

TAT GIDA SANAYI A. Ő. PERSONEL YÖNETMELİĞİ

BÖLÜM IV

ÇALIŞMA ŐARTLARI VE ÇALIŞMA YAŐAMININ DÜZENLENMESİ

Eđitim ve Gelişim

Madde 37. Personel, Őirket'in stratejileri, hedefleri, İnsan Kaynakları politikaları, bireysel performans ve potansiyel değerlendirme sonuçları çerçevesinde ve iŐin gereklerine göre belirlenmiŐ olan eğitim ihtiyaçlarına göre, bilgi ve becerilerinin geliştirilmesine, performansının ve yetkinliklerinin artırılmasına yönelik eğitim ve gelişim uygulamalarına katılmak ve bu konuda gereken tüm özen ve dikkati göstermekle yükümlüdür.

Őirket tarafından uzun süreli olarak yurtdıŐı veya yurtiçi eğitimine gönderilen personelden taahhütname alınır. Bu çalışma taahhütnamesinin esasları Őirket'çe belirlenir.

Personel, kendi mesleki ve bireysel gelişimini sađlamakla yükümlüdür.

Personelin eğitimi ve gelişimi ile ilgili kayıtlar, özelliğine göre elektronik ortamda veya özlük dosyasında saklanır.